

# 分階段退休或成趨勢



香港人口老化愈趨嚴重，根據統計處所公布的2021年人口普查結果，本港65歲及以上人口佔整體人口比例，由2011年的13%上升至2021年的20%。人口年齡中位數由2011年的41.7歲，上升至2021年的46.3歲。人口高齡化意味即將到達退休年齡的人數將增加，相對於「全退休」，「半退休」或「分階段退休」可能成為未來趨勢。

對於一些工作數十年的全職打工仔而言，一下子退下來代表生活出現翻天覆地的改變，心理上或多或少會承受壓力。如果企業能夠提供彈性工作安排，讓達到退休年齡的員工毋須「全退」，繼續以半職或兼職身分上班，或逐步降低工時，員工心理可望逐漸過渡之餘，財政上也避免突然失去收入。

## 僱主僱員可雙贏

在外國，這種分階段退休或過渡性安排也愈來愈普遍，企業視這種安排為提供給高齡員工的福利，藉此提升員工的歸屬感。不少國家也跟香港一樣，面對人口老化的問題，部分行業出現人才短缺。故對公司而言，提供分階段退休可以買更多時間以尋求替補人才。其後當替補人才上任後，高齡員工也可協助為新任員工提供培訓。新冠疫情改變人們的工作模式，企業對於提供靈活工作安排可以說是習以為常，相較以前，分階段退休的阻力較低。

在財務上，打工仔獲分階段退休安排，公餘時間多了，可趁機整合其資產和負債項目。全身而退後缺乏收入，應盡量減少利息支出，故負債可免則免。整合資產亦可幫助了解自己財政狀況，從而重新部署，檢視是否有需要作出退休收益或年金等安排。

永明資產高級投資策略師 香敏華